

**מענה לשאלות הבהרה-2 למכרז פומבי 31/2018**  
**לאספקה התקנה תמיכה ושירות של תוכנות ומערכות ממוחשבות**

1. שאלה: עליה לאוויר – מכיוון שמס הכנסה הינו מס שנתי, ישנם 2 תאריכים בהם ניתן "לעלות לאוויר" מבחינת מערכת שכר:  
(א) חודש ינואר בכל שנה  
(ב) שכר יולי של כל שנה, בהתבסס על קובץ הנקרא " 126 פרק ב' " בפורמט אקסל, המופק ממערכת השכר של הקבלן הקיים.  
המשמעות:  
כל עליה לאוויר בתאריכים שונים, לעולם תהיה כזו שמעוותת את נתוני חישוב המס של העובד עם הקלטו בקבלן החדש,  
ותגרום להוצאת 2 טפסי 106 לעובד (ספק קיים /ספק חדש) בסוף שנה, ויחייבו הגשת דווח שנתי לרשויות המס על ידי העובדים. זוהי אופציה שאינה מומלצת בשום פורמט.  
**תשובה: מקובל, לאור האמור בשאלתכם העירייה תשקול את מועד העלייה לאוויר בהתאם להערכת מצב עם הקבלן הזוכה, ווהעירייה תבחן את המשמעויות של כל תאריך לעלייה לאוויר ובתאם להחלטה תנחה את הקבלן הזוכה.**  
**אולם מן האמור אין בכדי להמעיט מבקשות המכרז באם העירייה תחליט לעלות לאוויר שלא במועד הנקוב בשאלתכם.**
2. תקשורת – כמות תחנות העבודה לשכר ומשא"נ עבור גורמי השכר והמשא"נ בעירייה אמור להיות לא יותר מ 10 תחנות, בשונה ממה שהובן במכרז (סעיפים 72 80, עמודים 88-89)  
המשמעות – חברתנו הינה לשכת שירות חיצונית המספקת פיתרון לניהול ההון האנושי, החיבור בין חברתנו ללקוחות הוא ע"ב קו IPVPN אשר רק דרכו עוברים הנתונים בצורה מאובטחת, כמות התחנות היא קריטית לתחשיב העלויות ולצורכי אבטחת המידע.  
**תשובה: הבהרה בעירייה השימוש במודול שכר הינו במספר מחלקות חשבות שכר וכן באגף כוח אדם – כיום כ 30 משתמשים.**
3. שאלה: שרת מקומי – (עמוד 88, סעיפים 61 עד 65)  
כלשכת שירות חיצונית, חברתנו מספקת פתרון על גבי "ענן" (DATA CENTER) מקומי ( למאות לקוחות / כ 900 אלף תלויים בחודש.  
המשמעות - רק 3 לקוחות ביטחוניים מקבלים שירות של שרת מקומי מטעמים ביטחון מובנים. עלות שרת מקומי, אחזקתו, תפעולו כלל לא באות בחשבון במכרז מסוג זה ל 1700 עובדים לכן ביקשנו להוריד אופציה זו, נבקש שיקולכם מחדש.  
**תשובה: מקובל.**
4. בקרת מעסיקים – (עמוד 68-70, סעיפים 1-25)  
חברתנו הינה "מתפעל פנסיוני" המספק שירותים לכ 750 אלף ת.ז במדינת ישראל, כולל מעסיקים שאינם במערכות השכר של מלם שכר.  
הסעיפים 1 עד 24 דורשים מערכת שלמה, כפי שמספקת חברתנו ללקוחותיה, ואילו סעיפים 24 +25 למעשה הופכים את הקערה על פיה ומבקשים רק קובץ XML על מנת להעביר לגורם חיצוני שהוא מבצע את פעילות הסליקה ותיקון ההיזונים החוזרים השגויים של העובדים.

נבקש הבהרה – האם חברתנו (במידה תהיה הקבלן הזוכה) היא הגורם שמעביר את המידע ליצרנים מדי חודש באמצעות כלים מאובטחים, מקבל את היוזונים חוזרים ומטפל באמצעות צוות מיומן ומנוסה, בהיוזונים החוזרים "שגויים", על מנת שכספי המוטבים/ עובדי העיריה יקלטו בפוליסות המתאימות ?

**תשובה: הבהרה, אכן הקבלן הזוכה נדרש להעמיד מודול בקרת מעסיקים ואכן הקבלן נדרש לטפל בהיוזונים חוזרים כשגויים, האמור.**

5. **אנו מבינים שקיימת דחיפות ברשות לצאת עם המכרז אך מפצירים בכך**

לדחות את תאריך הגשת המענה לתאריך 17/1/19

ב. לקיים "כנס ספקים" בו נוכל לשאול שאלות הבהרה נוספות על בסיס התשובות שקיבלנו אמש. ישנן עדיין סעיפים לא מעטים, שהתשובה בהם אינה מובנת/ברורה, מול התפעול המוצע שמספקת חברתנו כלשכת שכר חיצונית. נודה לתשובה מהירה על מנת לשקול את המשך המהלך מצד מלם שכר האם לגשת למכרז,

**תשובה: מועד הגשת המכרז נדחה ליום 24/01/2019, לעניין כנס ספקים לא נקבע**

**בהליך המכרז וכלל השאלות נענו ואפילו לפני משורת הדין.**

**העירייה לא תדחה מועדים אולם אם ישנן שאלות ענייניות נוספות שיעזרו להבנת**

**הדרישות העבירו אלינו עד ליום 16/01/2019 ואנו נענה בהקדם בכדי לתת מענה**

**מקסימאלי לכל אי הבנה ממסמכי המכר.**

**מקובל ובלבד כי נוסח המכתב נותן מענה לתנאי הסף הנדרשים במכרז מבחינת הניסיון בטווח השנים.**

**הבהרה: מחובת המכרז לצרף את התשובות לשאלות הבהרה ולחתום עליהם.**